

## **HUISHOUDELIJK REGLEMENT LOGEION**

### **KADER**

#### **Artikel 1**

Dit huishoudelijk reglement van **Logeion** (hierna te noemen: de "**Vereniging**") is opgesteld en moet worden geïnterpreteerd binnen het kader, dat wordt gesteld door de statuten van de Vereniging, laatstelijk vastgesteld bij akte van statutenwijziging, op 15 april 2024 verleden door Mr E.H. Zijlstra notaris te Zwolle (hierna te noemen: de "**Statuten**").

De in dit huishoudelijk reglement (hierna te noemen: het "**Reglement**") met een hoofdletter aangeduide termen hebben dezelfde betekenis als in de Statuten, tenzij in dit Reglement uitdrukkelijk anders is bepaald.

### **HET VERENIGINGSJAAR, CONTRIBUTIE**

#### **Artikel 2**

2.1 Het verenigingsjaar loopt van 1 januari tot en met 31 december.

2.2 Leden betalen een contributie, die jaarlijks uiterlijk 15 november door de Ledenraad wordt vastgesteld en in het geval van aanpassingen gecommuniceerd wordt naar de leden. Per categorie leden kan een verschillend contributiebeleid worden gevoerd. Nieuwe leden betalen eenmalig entreegeld en contributie met ingang van de maand waarin zij toetreden tot de Vereniging. Elk lid dient zijn contributie uiterlijk binnen een maand na ontvangst van de contributiefactuur te hebben voldaan.

2.3 Indien en voor zover een lid de contributiebetalingsverplichting niet dan wel niet volledig binnen het artikel 2.2. gestelde termijn voldoet, is het lid door het verstrijken van deze termijn in verzuim. Vorenstaande laat onverlet het recht van de Vereniging om tot opzegging van het lidmaatschap over te gaan overeenkomstig het gestelde in artikel 9.5 van de Statuten.

### **DE LEDEN**

#### **Artikel 3**

De Vereniging heeft gewone leden, jongere-leden (tot 30 jaar), student-leden en ereleden (hierna gezamenlijk ook aangeduid als: de "**leden**"). Het lidmaatschap is persoonlijk en niet overdraagbaar.

Ereleden zijn personen die op voordracht van het bestuur door de Ledenraad als zodanig zijn benoemd en die de benoeming hebben aanvaard.

### **PROCEDURE TOELATING GEWONE LEDEN EN STUDENT-LEDEN**

#### **Artikel 4**

Als leden worden toegelaten natuurlijke personen die betrokken zijn bij het communicatievak in de meest brede zin van het woord.

#### **Artikel 5**

De procedure van toelating is als volgt:

Het kandidaat-lid vult digitaal een aanmeldingsformulier in en zendt het volledig ingevulde formulier (digitaal) retour. Door inzending van het aanmeldingsformulier verklaart het kandidaat-lid uitdrukkelijk toestemming te geven tot publicatie van zijn/haar opleidings- en/of zakelijke gegevens in de (digitale) ledenlijst van de Vereniging, tenzij anders aangegeven door het kandidaat-lid.

In geval van aanmelding als student-lid wordt een kopie van de collegekaart van het kandidaat-lid meegestuurd dan wel een ander bewijs van inschrijving bij het betreffende

opleidingsinstituut. Een student-lid dient ieder volgend studiejaar een actueel bewijs van inschrijving bij het betreffende opleidingsinstituut mee te sturen.

Mocht de Vereniging op basis van het ingediende aanmeldingsformulier in redelijkheid aanvullende vragen hebben, dan beantwoordt het kandidaat-lid deze binnen een termijn van tien werkdagen.

De Vereniging zorgt voor adequate en snelle afhandeling van elk verzoek om toelating. Het kandidaat-lid zal uiterlijk twee weken na toezending van het aanmeldingsformulier aan de Vereniging, antwoord ontvangen.

## **MUTATIE EN ROYEMENT**

### **Artikel 6**

6.1 Een eenmaal toegelaten lid is gehouden de Vereniging te informeren over mutaties in zijn of haar loopbaan of studie. De student-leden dienen elk volgend studiejaar een actueel bewijs van inschrijving aan de studierichting te overleggen aan het bestuur van de Vereniging.

6.2 Als het bestuur op grond van bepalingen in de Statuten een lid royeert, dan zal het bestuur het betrokken lid dit schriftelijk en gemotiveerd mededelen.

6.3 Bij beëindiging van de studie vervalt het student-lidmaatschap automatisch met ingang van het jaar volgend op het lopende kalenderjaar waarin de studie wordt beëindigd en wordt het student-lidmaatschap omgezet in een gewoon lidmaatschap, tenzij het betreffende student-lid alsdan zijn lidmaatschap opzegt conform het bepaalde in de Statuten.

## **RECHTEN EN VERPLICHTINGEN VAN DE LEDEN**

### **Artikel 7**

7.1 De Vereniging verplicht zich tot geheimhouding van alle gegevens van haar leden waarvan zij weet of kan aannemen dat ze vertrouwelijk zijn. Deze geheimhouding strekt zich ook uit tot na de beëindiging van het lidmaatschap.

7.2 Een lid dat de contributiebetalingsverplichting niet dan wel niet volledig voldoet na daaraan tweemaal schriftelijk te zijn herinnerd, wordt uitgesloten van deelneming aan verenigingsactiviteiten en -diensten. Tevens vormt dit een schorsingsgrond voor deelname en/of stemmen aan verkiezingen voor leden van de Ledenraad.

7.3 Het is leden van de Vereniging en derden niet dan na uitdrukkelijke toestemming van het bestuur van de Vereniging toegestaan op commerciële wijze of anderszins gebruik te maken van de zogenoemde (digitale) ledenlijst en/of van in het verenigingsorgaan vermelde persoonlijke en zakelijke gegevens.

7.4 Alle leden van de Vereniging hebben het recht:

a. deel te nemen aan bijeenkomsten georganiseerd door of mede door de Vereniging, met inachtneming van eventuele aan het bijwonen van bijeenkomsten verbonden geldelijke verplichtingen;

b. zich kandidaat te stellen voor en het lidmaatschap uit te oefenen van het bestuur, Ledenraad, commissies en andere organen van de Vereniging, met inachtneming van eventuele daaraan verbonden, bij statuut en reglement vastgelegde procedures en beperkingen.

## **HET BESTUUR**

### **Artikel 8**

8.1 Het bestuur regelt de werkzaamheden onderling, met inachtneming van de specifieke taken welke aan de functies binnen het bestuur zijn verbonden.

Bij de samenstelling van het bestuur wordt gestreefd naar een representatieve afspiegeling van de diverse werkvelden waarin de Vereniging en haar leden actief zijn, in het bijzonder: overheid, non-profitorganisaties, (corporate) bedrijfsleven, onderwijs, wetenschap, ZZP'ers en advies- en communicatiebureaus.

Dit met inachtneming van artikel 4.3 van de statuten over diversiteit.

8.2 Met de volgende aandachtsvelden wordt ten minste rekening gehouden bij de

taakverdeling binnen het bestuur: programmering, profilering, positionering, financiën, renummeratie, belangenbehartiging, onderzoek en netwerkfunctie.

8.3 Het bestuur kan besluiten uit zijn midden een dagelijks bestuur in te stellen. De taken en bevoegdheden van het dagelijks bestuur zullen dan door het bestuur in een afzonderlijk reglement worden vastgelegd.

8.4 Het bestuur vergadert zo dikwijls als de voorzitter of twee andere leden van het bestuur dit wenselijk vinden.

8.5 De vergaderingen van het bestuur worden onder verantwoordelijkheid van de voorzitter, door de directeur worden bijeengeroepen. Daarbij wordt een oproeptermijn van ten minste zeven dagen in acht genomen, de dag van oproeping en de dag van de vergadering niet meegerekend.

8.6 De voorzitter of diens plaatsvervanger in het bestuur kan een vergadering met een spoedeisend karakter bijeen (doen) roepen en daarbij afwijken van bovengenoemde termijn.

8.7 De besluiten in een bestuursvergadering worden genomen met meerderheid van stemmen. Als de stemmen staken, heeft de voorzitter een doorslaggevende stem.

8.8 De (bureau)directeur voorziet in de notulering van de bestuursvergaderingen.

Bij verhindering van de (bureau)directeur neemt de verenigingsmanager waar.

8.9 Het bestuur kan ook buiten vergadering rechtsgeldig besluiten nemen mits alle bestuursleden hun mening schriftelijk kenbaar hebben gemaakt. Deze schriftelijke reacties worden bij de notulen van de eerstvolgende bestuursvergadering gevoegd.

## **VERKIEZING BESTUURSLEDEN, WERVING- EN SELECTIECOMMISSIE**

### **Artikel 9**

Met inachtneming van hetgeen in de Statuten van de Vereniging is vastgelegd over de besluitvorming door de werving- en selectiecommissie, is het doel en samenstelling van deze commissie als volgt:

De werving en selectiecommissie houdt zich bezig het werven en selecteren van (kandidaat)leden voor bestuur en ledenraad. Deze commissie bestaat tenminste 3 leden waarin diverse aspecten zijn geborgd als kennis van het vakgebied, kennis van Logeion, bestuurlijke ervaring en ervaring met werving & selectie of HR.

De leden dienen onafhankelijk en objectief te zijn en mogen geen functies vervullen die daarmee in strijd kunnen zijn.

## **HET BUREAU VAN DE VERENIGING**

### **Artikel 10**

10.1 Conform artikel 15 van de Statuten beschikt de Vereniging over een bureau. Aan het hoofd daarvan staat een door het bestuur benoemde (bureau)directeur.

10.2 Het bureau verricht alle werkzaamheden die noodzakelijk zijn om de dagelijkse gang van zaken in de Vereniging te regelen. Het bestuur draagt de (bureau)directeur alle zaken op die van hem of haar met het oog hierop in redelijkheid kunnen worden gevraagd.

10.3 Het bestuur komt in goed overleg met de (bureau)directeur, haar/zijn functieomschrijving, taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden overeen.

10.4 De (bureau)directeur benoemt en ontslaat medewerkers namens en in overleg met het bestuur.

10.5 De voorzitter van het bestuur is gehouden regelmatig overleg te hebben met de (bureau)directeur. Aard, omvang en frequentie van dit beraad stellen voorzitter en (bureau)directeur in onderling overleg vast.

10.6 De (bureau)directeur is gehouden de voorzitter op de hoogte te houden van alle zaken, die de verantwoordelijkheid van het bestuur ten opzichte van de Vereniging raken.

## **LEDENRAAD**

### **Artikel 11**

11.1 De Vereniging kent een Ledenraad die ten doel heeft het bestuur gevraagd en ongevraagd te adviseren.

11.2 De leden van de Ledenraad worden benoemd voor een periode van ten hoogste drie jaar en komen ten hoogste tweemaal voor verlening van een jaar in aanmerking. Dit ter beoordeling aan de leden en bepaald door stemming met absolute meerderheid.

11.3 Het staat ledenraad vrij op eigen initiatief tijdelijk werkgroepen in te stellen met een duidelijk doel en omschrijving van het te verwachten resultaat. Werkgroepen bestaan alleen uit leden van de betreffende werkgroep.

11.4 Voor de Ledenraad stelt het bestuur een algemene taakomschrijving vast waarin de wijze van, taken en bevoegdheden nader worden uitgewerkt.

11.5 De Ledenraad dient, elk jaar vóór 1 november de begroting van de vereniging voor het komende jaar vast te stellen en stelt elk jaar uiterlijk op 1 juni het jaarverslag en jaarrekening vast.

11.6 Leden van de Ledenraad kunnen aanspraak maken op de regeling 'Beloning en waardering van Actieve leden'.

11.7 Ten minste eenmaal per jaar evalueert het bestuur met de ledenraad elkaars functioneren.

11.8 Het bestuur wijst de Ledenraad de voor de uitvoering van hun taak benodigde middelen toe. Eventuele batige saldi aan het eind van het jaar vervallen aan de algemene middelen van de Vereniging.

## **COMMISSIES**

### **Artikel 12**

12.1 De Vereniging kent commissies die ieder op hun terrein ten doel hebben een essentieel proces of project uit te voeren dan wel een concreet product op te leveren.

12.2 Commissies worden ingesteld door het bestuur. Het bestuur benoemt de voorzitter van iedere commissie. Deelnemers zijn niet beperkt tot alleen leden in het geval een deelnemer een duidelijke toevoegde waarde heeft qua expertise, achtergrond e.d.

De samenstelling van de commissie wordt meegedeeld aan het bestuur. Indien het bestuur bezwaren heeft tegen deze samenstelling, dan wordt de samenstelling overeenkomstig die bezwaren aangepast.

12.3 Zowel de voorzitter als de overige leden van de commissie worden benoemd voor een periode van ten hoogste drie jaar. Zij zijn ten hoogste twee maal één jaar door het bestuur herbenoembaar.

12.4 Voor elke commissie stelt het bestuur een taakomschrijving en indien van toepassing een resultaatverplichting vast.

12.5 Commissies dienen, voor zover van toepassing, elk jaar vóór 1 november een werkplan voor het komende Verenigingsjaar in bij het bestuur en brengen elk jaar uiterlijk op 30 november aan het bestuur verslag uit over het afgelopen jaar. Het bestuur stelt de werkplannen, na overleg met de onderscheiden commissies vast.

12.6 Leden van commissies kunnen aanspraak maken op de regeling 'Beloning en waardering van Actieve leden'.

12.7 Ten minste eenmaal per jaar evalueert het bestuur met de onderscheiden commissies de werkzaamheden.

12.8 Het bestuur kan, hetzij op eigen initiatief hetzij op voorstel van de Ledenraad, commissies ad hoc instellen ter behartiging van de uitvoering van eenmalige, kortlopende projecten en/of activiteiten.

12.9 Het bestuur wijst de commissies de voor de uitvoering van hun taak benodigde middelen toe. Eventuele batige saldi vervallen aan de algemene middelen van de Vereniging.

## **COMMUNITY**

### **Artikel 13**

13.1 De Vereniging kent communities die ten doel hebben vakgenoten te inspireren en kennis te ontsluiten over een specifiek domein of thema in het vakgebied. Zij doen dit door het organiseren van bijeenkomsten en het ontsluiten van nieuws en kennis op de website en via social media.

13.2 Communities komen tot stand op initiatief van leden en de commissies bestaan uit minimaal drie en maximaal vijf leden. Alleen leden van de Vereniging kunnen deel uitmaken van een dergelijke commissie. Het bestuur van de Vereniging benoemt de voorzitter. Deze voorzitter stelt de rest van de commissie van de community samen in overleg met het bestuur van de Vereniging.

13.3 De samenstelling van een community wordt meegedeeld aan het bestuur. Indien het bestuur bezwaren heeft tegen deze samenstelling, dan wordt de samenstelling overeenkomstig die bezwaren aangepast.

13.4 Zowel de voorzitter als de leden van de commissies worden benoemd voor een periode van ten hoogste drie jaar. Zij zijn ten hoogste twee maal één jaar herbenoembaar.

13.5 Onder bijzondere omstandigheden kunnen zowel de voorzitters als de overige bestuursleden langer dan de vastgestelde maximale zittingstermijn in functie blijven. Zulks ter beoordeling van het bestuur van de Vereniging.

13.6 Het staat communities vrij op eigen initiatief tijdelijk werkgroepen in te stellen met een duidelijk doel en omschrijving van het te verwachten resultaat. Alleen leden van de Vereniging kunnen deel uitmaken van de werkgroepen. Leden van de werkgroepen hoeven geen deel uit te maken van een vak-, thema of netwerkgroep.

Deelnemers aan de commissie of werkgroep zijn niet beperkt tot alleen leden in het geval een deelnemer een duidelijke toevoegde waarde heeft qua expertise, achtergrond e.d.

13.7 Voorzitters en leden van de commissies kunnen aanspraak maken op de regeling 'Beloning en waardering van Actieve leden'. Deze regeling is niet van toepassing op gewone leden van de communities.

13.8 Het bestuur van de Vereniging stelt de richtlijnen voor het inrichten en functioneren van communities vast. Deze richtlijnen zijn op te vragen bij het verenigingsbureau.

13.9 Communities leggen een plan voor ter goedkeuring voor aan het bestuur.

13.10 Communities hebben geen eigen budget. Eventuele batige saldi vervallen aan de algemene middelen van de Vereniging.

## **GRENSOVERSCHRIJDEND GEDRAG EN VERTOUWENSPERSOON**

### **Artikel 14**

14.1 De ernst en mate van grensoverschrijdend gedrag varieert, maar voor de slachtoffers kan het ingrijpende gevolgen hebben. Op elk moment kan hiervan een melding gedaan worden bij de vertrouwenscontactpersoon van Logeion. De contactgegevens van deze vertrouwenspersoon en procedure worden op de website vermeld.

14.2 Grensoverschrijdend gedrag betreft elke vorm van gedrag of toenadering, in verbale, non-verbale, digitale of fysieke zin, die:

- a. Door de persoon die het ondergaat als gedwongen en/of ongewenst wordt ervaren;
- b. Als doel of gevolg heeft de waardigheid van de persoon aan te tasten;
- c. Plaatsvindt onder omstandigheden die rechtstreeks verband houden activiteiten van de vereniging.

Van grensoverschrijdend gedrag is in het bijzonder sprake wanneer een bedreigende, vijandige, beledigende, vernederende, sociaal onveilige of kwetsende situatie wordt gecreëerd.

## **VASTSTELLING EN WIJZIGING HUISHOUELIJK REGLEMENT**

### **Artikel 15**

14.1 Dit Reglement is vastgesteld in de Algemene Vergadering van de Vereniging op 18 mei 2006, gewijzigd op 25 maart 2010, 14 december 2011, 15 april 2015 en op 30 november 2022. Laatstelijk gewijzigd per 28 februari 2024 door de Ledenraad.

14.2 Wijzigingen van dit Reglement en van de erin genoemde overige regelingen zijn onderworpen aan goedkeuring door de Ledenraad.

Aldus vastgesteld op de Ledenvergadering van 28 februari 2024.